

Seestern-Methode

Mit der Starfish-Methode reflektierst du entlang von fünf Fragen die Arbeit im Team.

Verwendbar für

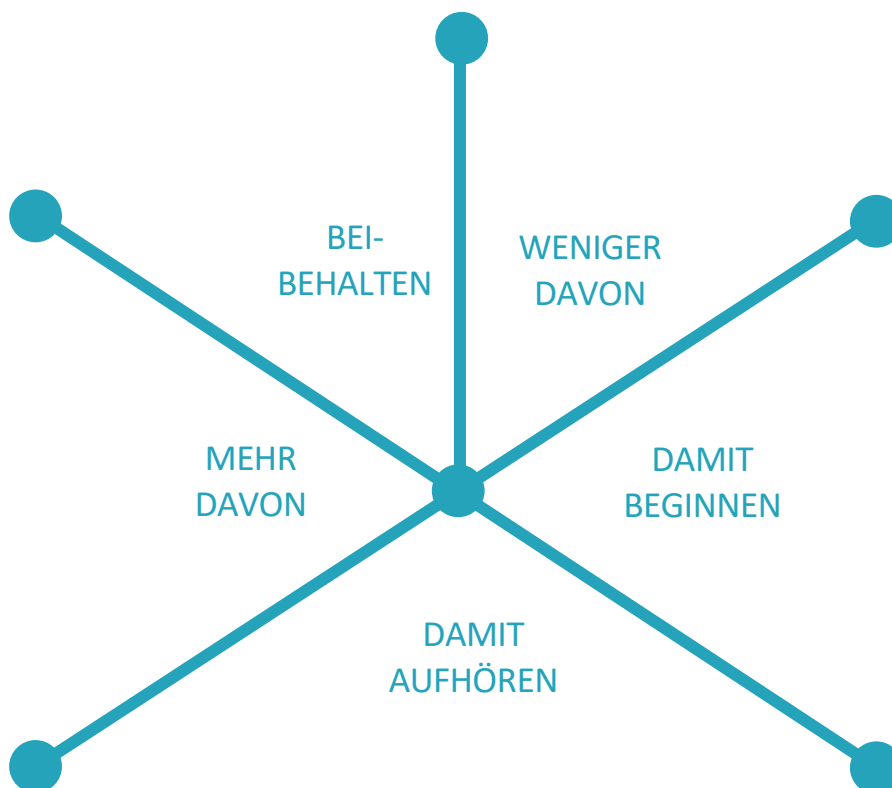
- Projekte und Prozesse aller Art
- Geeignet zur Auswertung von Projekten (, die fortgeführt werden sollen)

Die Fragen:

- **Anfangen mit:** Womit sollten wir unbedingt beginnen?
- **Mehr von:** Was lief gut und wovon sollten wir zukünftig mehr machen?
- **Weniger von:** Was funktioniert nicht ideal und sollten wir weniger machen?
- **Aufhören mit:** Womit müssen wir unbedingt aufhören?
- **Weitermachen mit:** Was lief super und soll weiterhin beibehalten werden?

So funktioniert's

- Alle schreiben ihre Punkte zu den Fragen in die jeweiligen Felder.
- Die Sammlung wird geclustert und Prioritäten werden festgelegt. Am einfachsten geht das, wenn jede:r Teilnehmer:in ihre bzw. seine „Stimme“ durch einen Punkt oder Strich an der entsprechenden Aussage festhält.
- Die Aussagen mit den meisten Stimmen werden auf ein neues Plakat geschrieben.
- Die Erfahrung zeigt, dass bis zu 3 Verbesserungsmaßnahmen realistisch sind. Falls ihr mehr gesammelt habt, priorisiert am besten 3 - 4.



Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

deutsche kinder-
und jugendstiftung



KOMPETENZNETZWERK
Demokratiebildung im Jugendalter